

***PESQUISA DE REMUNERAÇÃO  
E PRÁTICAS DE RH  
- Setor de TI MG -***

***10ª Edição – 2.015***

## APRESENTAÇÃO

Neste ano o SINDINFOR patrocinou a 10ª edição da Pesquisa de Remuneração, Práticas de RH e Benefícios entre as empresas associadas.

O Presidente do SINDINFOR, Sr. Arquimedes Wagner Brandão de Oliveira, é um incentivador deste estudo e tem destacado a importância da sua contribuição para as empresas participantes realizarem suas análises e estabelecerem suas políticas de recompensas às pessoas.

A Pesquisa tem ganho projeções como uma fonte rica e confiável de informações de remuneração e práticas de RH para as empresas se pautarem e serem competitivas na gestão de recursos humanos.

Este valioso estudo tem despertado cada vez mais o interesse nas empresas associadas e neste ano tivemos a participação de 44 (quarenta e quatro empresas).

A Pesquisa contempla os principais cargos técnicos de TI, e também cargos administrativos.

A tabulação da Pesquisa é feita em duas apresentações: uma com a tendência de salários e outra de práticas de rh e benefícios praticados no mercado.

## A PESQUISA DE REMUNERAÇÃO, PRÁTICAS DE RH e BENEFÍCIOS

O resultado da pesquisa salarial apresenta às empresas participantes, por cargo pesquisado, as medidas de tendências como a média aritmética ponderada (MAP), a mediana, o 1º e 3º quartis, além das informações do menor e maior salários praticados entre as empresas.

Cada empresa participante recebe, ao final do processo da Pesquisa, um diagnóstico da realidade das suas práticas e políticas de RH, frente ao grupo de empresas participantes. O objetivo é fazer com que a empresa tenha informações que possibilitem rever as políticas existentes e implementar outras. Além do mais, o estudo municia e empresa de informações valiosas acerca da remuneração e dos benefícios praticados pelo setor.

O incentivo do SINDINFOR com ações para a gestão do RH é contínuo. O Grupo CONECTA\_TI é uma evolução do inicialmente criado INFO\_RH. É um canal aberto às empresas associadas ao SINDINFOR para o intercâmbio de informações e conhecimentos com foco na Gestão de Pessoas, Comercial e Marketing, e Legislação aplicada às organizações.

A SOL-PROCESS, desde 2.008, é a parceira do SINDINFOR nessas iniciativas.

## A PESQUISA DE REMUNERAÇÃO, PRÁTICAS DE RH e BENEFÍCIOS

Com relação as práticas de RH e benefícios, a Pesquisa apresenta dados relacionados a: plano de saúde, ticket refeição, seguro de vida, incentivo à educação, auxílio transporte, PLR, política de premiação por mérito, valor da bolsa de estágio entre outros.

No estudo são demonstrados alguns indicadores de rh, como: turnover geral, o turnover espontâneo e de treinamento nas empresas.

Também são revelados indicadores de perfis de ocupantes de cargos profissionais de TI.

A participação das empresas na Pesquisa é gratuita e exclusiva para as empresas associadas ao SINDINFOR. E só as participantes tem acesso aos relatórios analíticos, sendo as empresas codificadas para preservar o sigilo e confidencialidade das informações.

## MÉDIAS SALARIAIS DE CARGOS PROFISSIONAIS DE TI

Novembro/2015

CARGOS	SALÁRIO MÉDIO/Mês
Administrador de Banco de Dados	R\$ 5.547,
Analista de Implantação	R\$ 3.509,
Analista de Infraestrutura	R\$ 5.400,
Analista de Sistemas	R\$ 5.294,
Analista Programador	R\$ 4.566,
Analista de Suporte	R\$ 2.476,
Analista de Testes	R\$ 3.002,
Arquiteto de Software	R\$ 7.117,
Programador	R\$ 3.144,

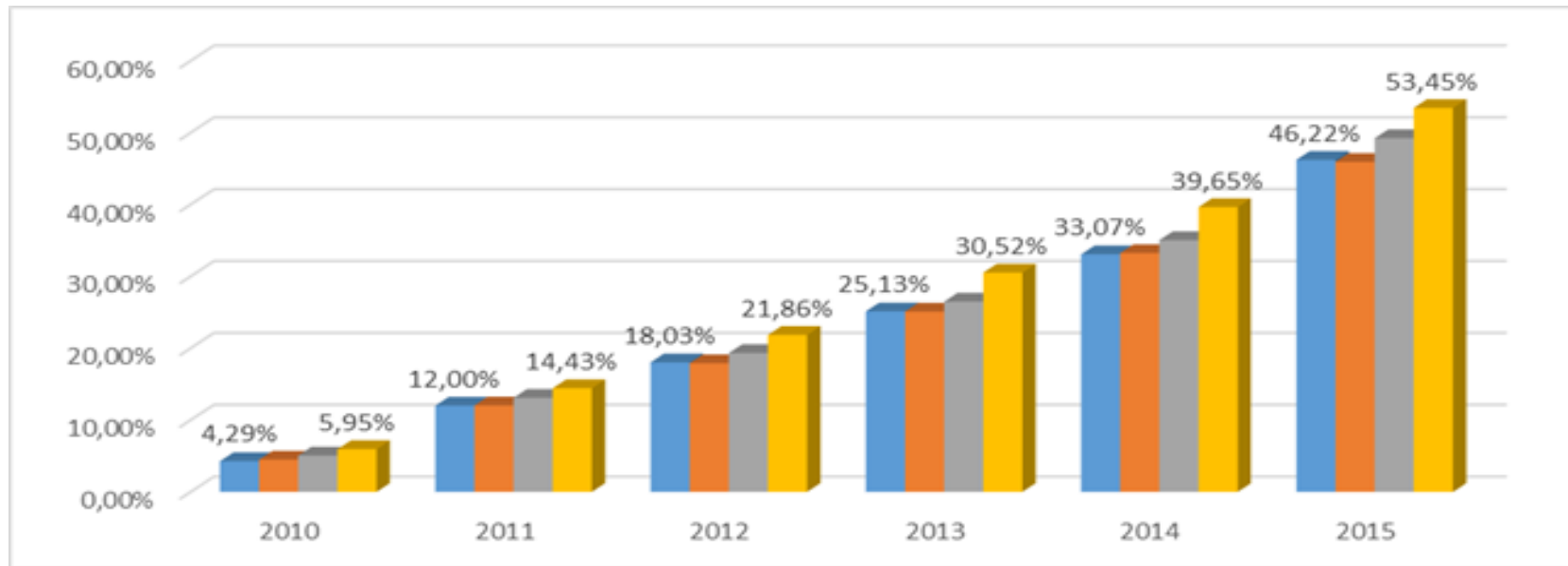
Nota: os valores são médias aritméticas ponderadas, de cada cargo, considerando todas as informações salariais da carreira júnior, pleno e sênior.

## INDICADORES DE RH PESQUISADOS

### Novembro de 2.015

INDICADOR	TAXA MÉDIA
Turnover forçado	2,7%
Turnover espontâneo	1,2%
Treinamento sobre o efetivo geral	50,9%

## EVOLUÇÃO PERCENTUAL DA INFLAÇÃO E REAJUSTES SALARIAIS PELA CCT NO SETOR DE TI MG



INFLAÇÃO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>INPC/IBGE (*)</b>	100	4,29%	12,00%	18,03%	25,13%	33,07%	46,22%
<b>IPCA/IBGE (*)</b>	100	4,49%	12,04%	17,92%	25,10%	33,24%	45,94%
<b>IPCA BH/IPCA (*)</b>	100	5,07%	13,09%	19,34%	26,48%	35,05%	49,23%
<b>CCT TI/MG (**)</b>	100	5,95%	14,43%	21,86%	30,52%	39,65%	53,45%

Nota: na apuração dos índices foi considerado o período anual da data base do Setor de TI MG, ou seja de setembro a agosto do ano de aplicação da CCT.

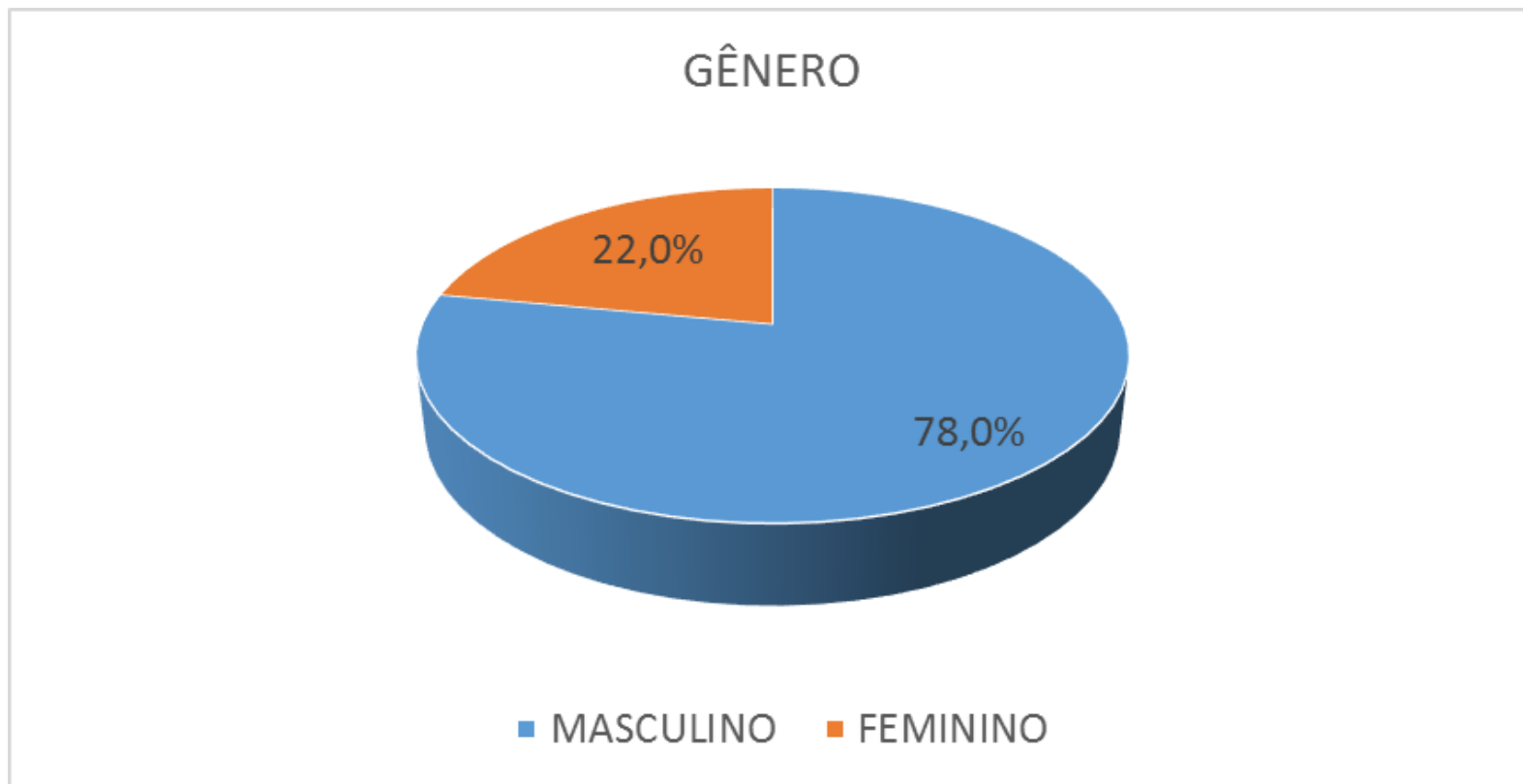
## PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2015

A tabulação foi realizada com a amostra de informações dos seguintes cargos:

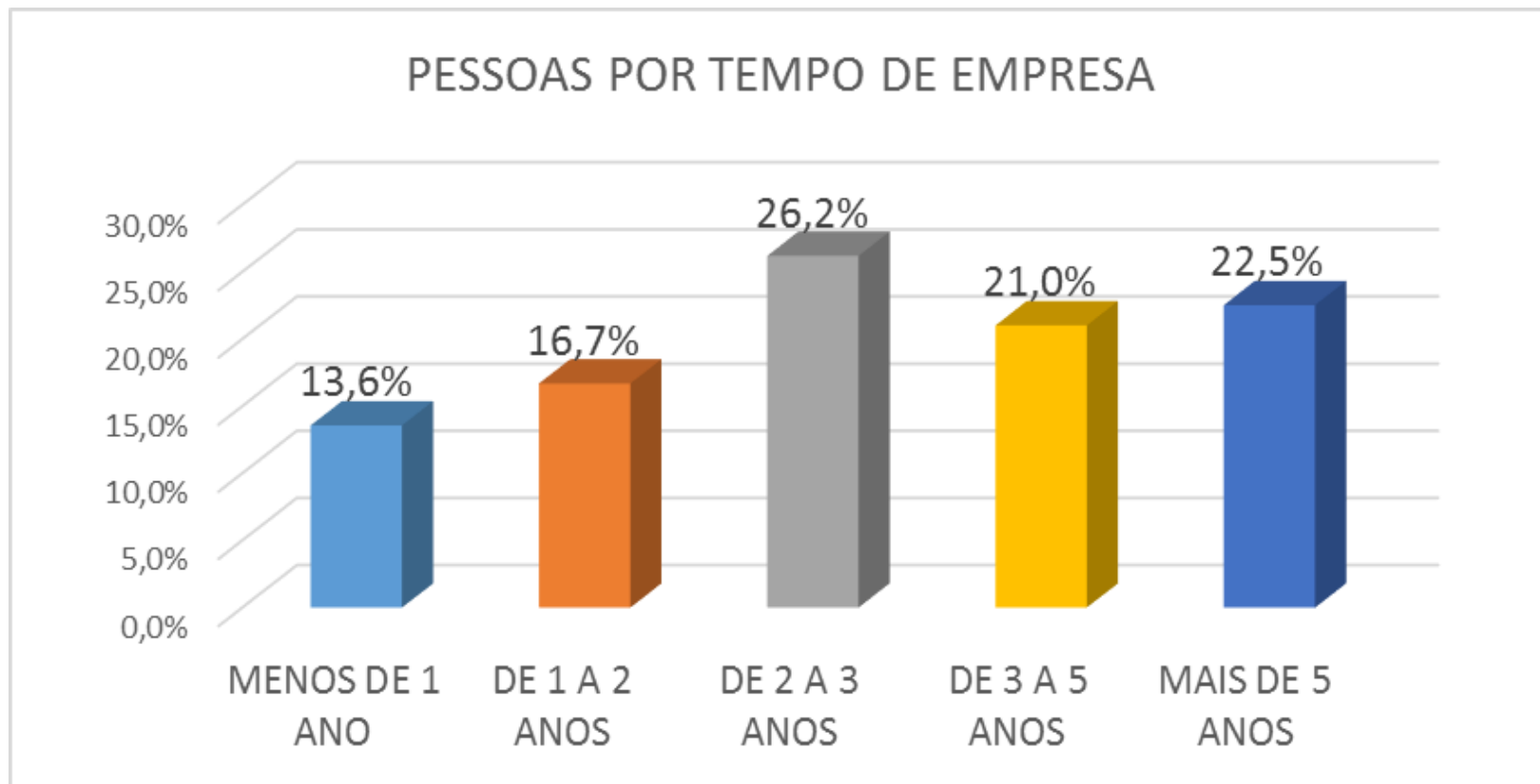
Analista de Sistemas  
Programador  
Programador Analista  
Administrador de Banco de Dados  
Arquiteto de Software  
Analista de Implantação



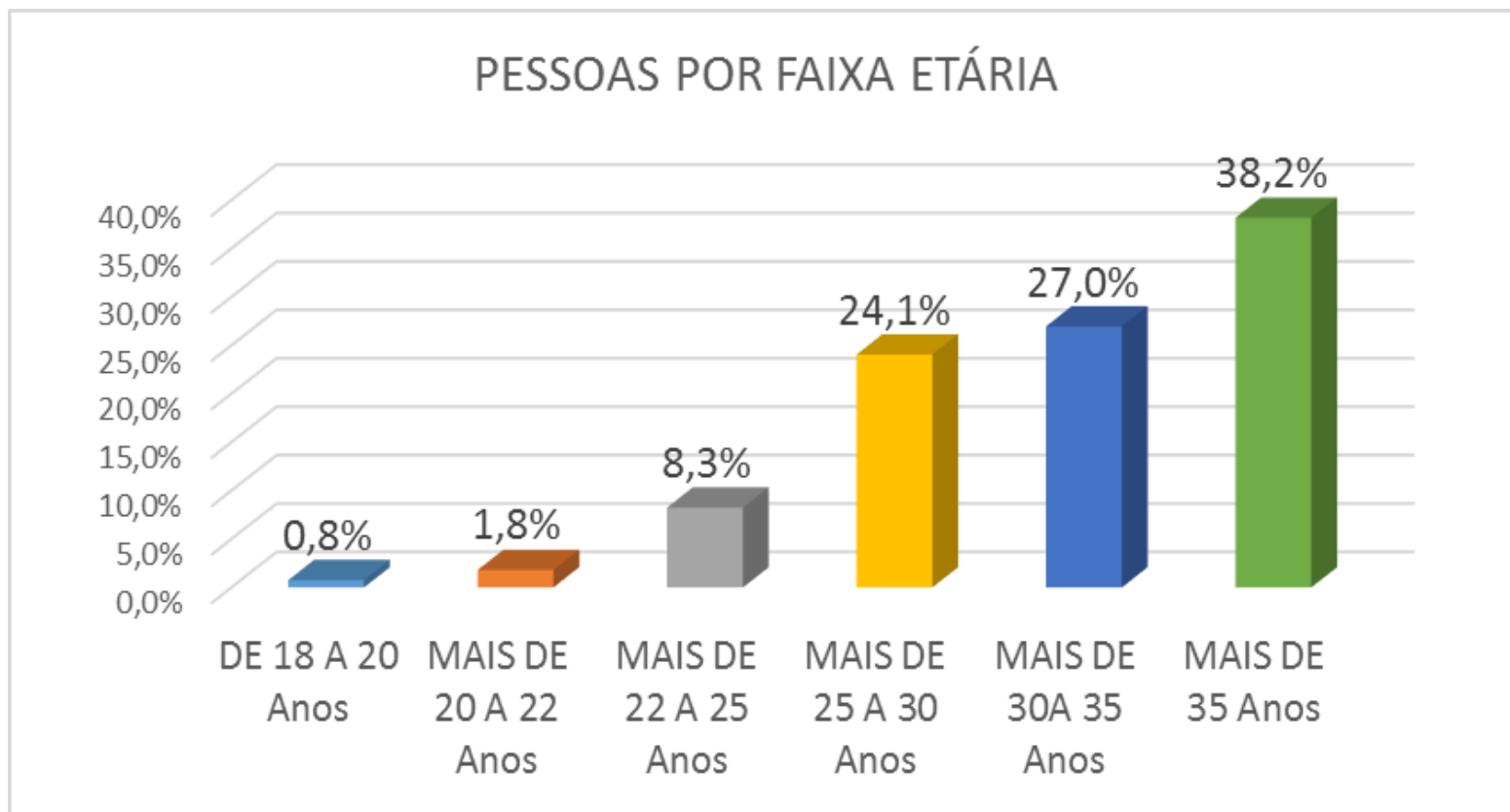
## PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2015



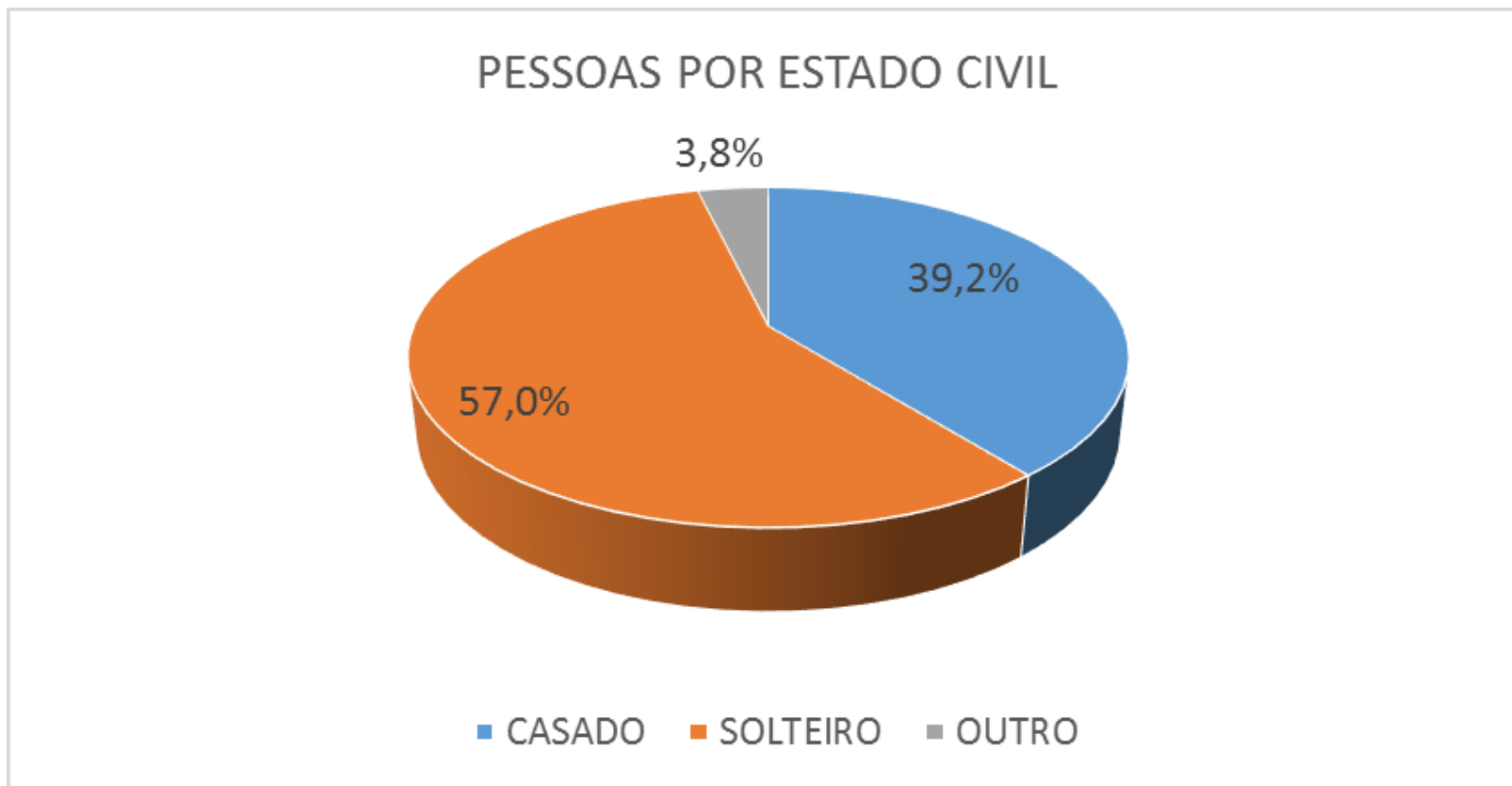
## PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2015



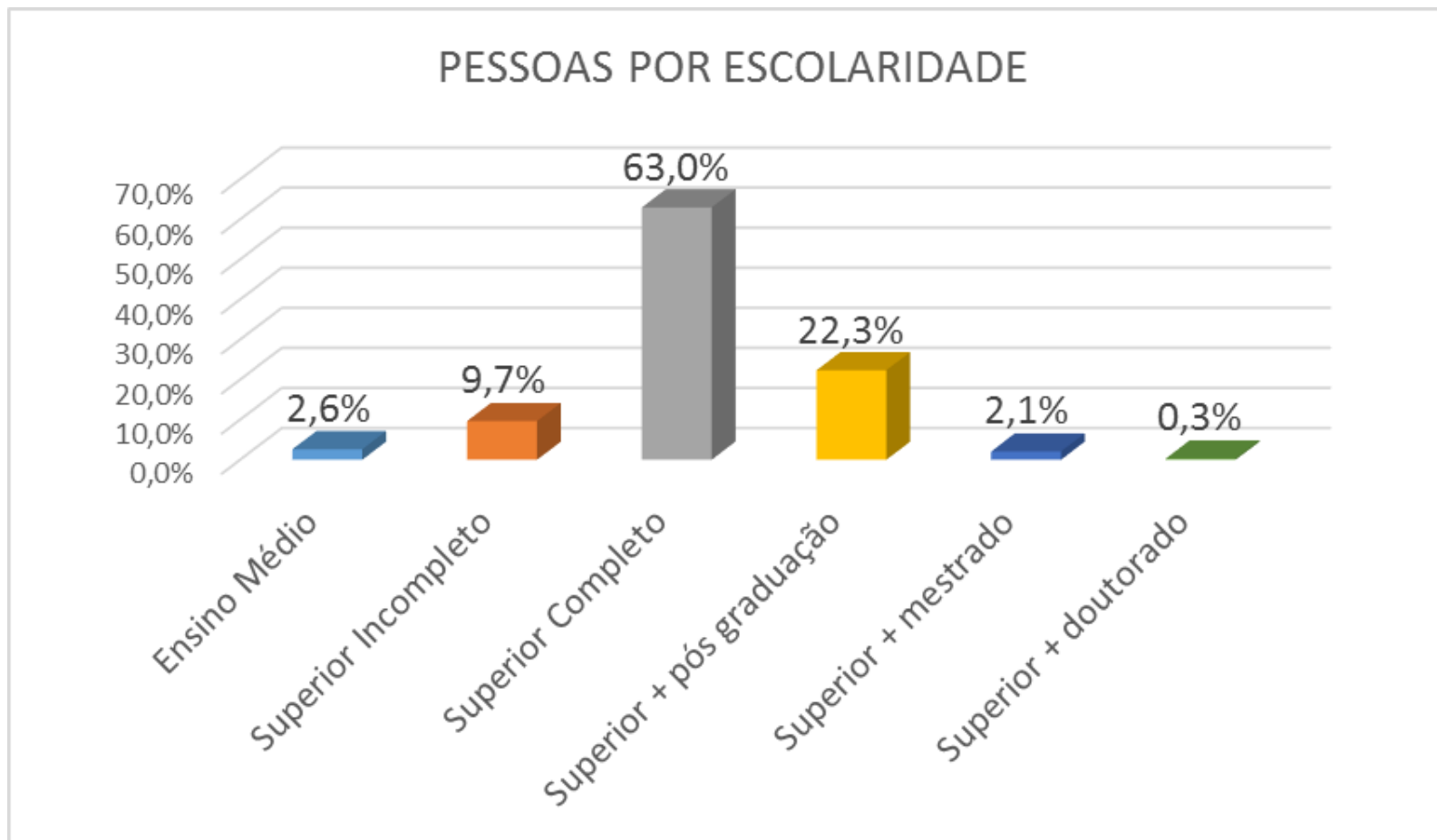
## PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2015



## PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2015



## PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2015



## COMO PARTICIPAR DAS AÇÕES DO *SINDINFOR*?

As empresas associadas que desejarem participar da pesquisa em 2016 e também do Grupo CONECTA\_TI podem fazer contato diretamente com o SINDINFOR pelo telefone (31) 3215-8300 ou e-mail [relacionamento@sindinform.org.br](mailto:relacionamento@sindinform.org.br)

Nos encontros do CONECTA TI são discutidos diversos temas relacionados a Gestão de Pessoas, Comercial e Marketing, e Leis aplicadas nas organizações.

Se a sua empresa ainda não é associada faça contato através dos canais acima, para associar-se e participar das diversas ações patrocinadas pelo SINDINFOR.

Lembramos que o relatório analítico da pesquisa é divulgado apenas para as empresas participantes do estudo e de uso exclusivo dessas, sendo vedado a sua distribuição a outras empresas.

SINDINFOR - MG

Novembro de 2.015